



PAASITORNI
KOKOUKSET & JUHLAT



2025
VUOSIKERTOMUS



TOIMITUS- JOHTAJAN KATSAUS

Ravintolaoperaattorin vaihdos, uusi luku Paasitornin elävässä kulttuurissa

Vuosi 2025 toi Paasitornille merkittävän muutoksen, kun pitkäaikainen ravintolayhteistyö perheyhtiö Ravintolakolmion kanssa päättyi ja uusi ravintolaoperaattori Restel aloitti toimintansa heinäkuussa. Kyseessä on strategisesti erittäin merkittävä siirtymä, joka vaikuttaa Paasitornin liiketoiminnan rakenteeseen, asiakaskokemukseen ja tulevaisuuden kasvuun.

Tämä muutos korostaa entisestään ravintolatarjonnan roolia koko Paasitornin menestyksessä. Oman kokous- ja kongressimyynnin rinnalle nousee ravintoloiden vetovoiman kehittäminen, yhteinen tavoite, jossa onnistuminen edellyttää tiivistä kumppanuutta ja jatkuvaa palvelun ja sisällön kehittämistä.

Restelin myötä ravintolamaailma Paasitornissa on kokenut merkittäviä uudistuksia. Uusia investointeja on tehty sekä tiloihin että tarjontaan. Ravintolakokonaisuus rakentuu jatkossakin neljästä omaleimaisesta yksi-

köstä: perinteikäs Juttutupa jatkaa kulttuurihistoriallisesti merkittävänä olutravintolana, Meripaviljonki tarjoaa uniikin merellisen ravintolaelämyksen, Paasiravintola palvelee kokous- ja tapahtuma-asiakkaita modernilla otteella, ja uutena tulokkaana avautui Graniittiklubi, nuorekkaampi ja iltapainotteinen sisarklubi Juttutuvan rinnalle.

Yksi keskeinen strategiatavoitteemme on elävän musiikin roolin vahvistaminen Paasitornissa. Tavoitteena on, että tulevaisuudessa Paasitornissa kuullaan live-musiikkia viikon jokaisena päivänä.

Samalla haluamme osoittaa lämpimät kiitoksemme Ravintolakolmiolle ja erityisesti Keskisen perheelle, joka kehitti Paasitornin ravintolatoimintaa määrätietoisesti ja sitoutuneesti yli kahden vuosikymmenen ajan. Heidän työnsä perusta on vahva kivijalka, jolle nyt rakennetaan uutta aikakautta.

Tervetuloa Restel! Yhdessä teemme Paasitornista elävämmän kuin koskaan.



P.S. Lopuksi haluan kiittää Helsingin Työväenyhdistyksen hallituksen puheenjohtaja Kalervo Haverista. Haverinen aloitti puheenjohtajana 2013 ja on luotsannut rauhallisen optimistisesti yhdistystä. Kallen aikana saatettiin loppuun laaja uudisrakennushanke, modernisoitiin kokous-tilat, lisättiin kulttuuritarjontaa, selätettiin pandemia ja entisöitiin Paasitornin julkisivu.

Kiitos ja kumarrus Kalervo!

Kalervo Haverinen
Helsingin Työväenyhdistyksen
hallituksen puheenjohtaja
2013-2025

HELSINGIN TYÖVÄENYHDISTYS RY:N TOIMINTA- KERTOMUS VUODELTA 2025

Vuosi 2025 – strateginen käänne, uudistuva palvelukokonaisuus ja vastuullinen kasvu

Vuosi 2025 oli Paasitornille ja Helsingin Työväenyhdistykselle strategisesti merkittävä: laadittiin ensimmäistä kertaa erillinen omistajastrategia ja sen pohjalta Paasitornin liiketoimintastrategia vuosille 2026–2029, selkeytettiin rooleja ja luotiin pitkäjänteinen suunta. Ravintolaoperaattorin vaihto Restel Ravintolat Oy:lle toteutui hallitusti ja Graniittiklubi avattiin uudistettuna osaksi ravintolakokonaisuutta.

Vuosi loi vahvan perustan Paasitornin seuraavalle kehitysvaiheelle: hallitulle uudistumiselle, vakaalle kasvulle ja omistajatahdon entistä selkeämmälle toteutumiselle.

Tilikaudella toiminnan keskeisiä osa-alueita olivat:

Strategiatyö

Strategiatyön tavoitteena oli selkeyttää omistajan ja operatiivisen toiminnan roolit, vastuut ja tavoitteet sekä luoda yhteinen, pitkäjänteinen suunta Paasitornin kehittämiseksi vuosille 2026–2029.

Strategiatyön lähtökohtana oli HTY:n sääntöihin kirjattu perustehtävä: Paasitornin kulttuurihistoriallisen ja rakennustaiteellisen arvon vaaliminen sekä taloudellisesti kestävä toiminnan turvaaminen. Tämä omistajalähtöinen näkökulma muodosti strategiatyön arvopohjan ja reunaehdot. HTY:n strategia määrittää Paasitornin pitkän aikavälin tarkoituksen, arvot ja omistajatahdon, kun taas Helsinki Congress Paasitornin strategia kuvaa keinot, joilla nämä tavoitteet toteutetaan markkinaehtoisessa liiketoiminnassa.

Keskeinen periaate strategiatyössä oli **roolien erottaminen ja kytkeminen**: omistajastrategia ja liiketoimintastrategia laadittiin erillisiksi mutta toisiaan tukeviksi kokonaisuuksiksi. Tavoitteena ei ollut päällekkäisyys, vaan selkeä työnjako: HTY määrittää suunnan ja arvopohjan, Paasitorni vastaa asiakaskokemuksesta, myynnistä, tuotannosta ja taloudellisesta tuloksesta.

Strategiatyössä tunnistettiin myös Paasitornin erityisluonne: kyseessä ei ole tavanomainen kongressikeskus, vaan historiallinen työväentalo, jonka merkitys ulottuu liiketoimintaa laajemmalle. Tämä näkyy strategioissa painotuksena pitkäjänteisessä kiinteistönpidossa, vastuullisuudessa, kulttuuriperinnön vaalimisessa sekä yhteiskunnallisessa vaikuttavuudessa. Strategiatyö linkittyi samalla Paasitornin UNESCO-maailmanperintöhankkeeseen ja sen edellyttämään pitkäjänteiseen suojele- ja kehittämisajatteluun.

BYGGA

PAASITORNI

Bygga-brändi toimii strategioita yhdistävänä elementtinä. Se konkretisoi HTY:n arvopohjan ja Paasitornin liiketoimintastrategian yhteisenä rajapintana: Bygga kokoaa yhteen yleisölle avoimen kulttuuritoiminnan, yhteisöllisyyden ja kaupallisesti hallitun tapahtumatuotannon. Brändi tukee samalla sekä omistajan yhteiskunnallista tehtävää että Paasitornin taloudellista kestävyyttä.

Strategiat laadittiin tietoisesti useamman vuoden aikajänteellä. Tavoitteena oli siirtyä reaktiivisesta vuosibudjetointiajattelusta suunnitelmalliseen, ennakoivaan johtamiseen, jossa talous, kiinteistö, myynti, palvelutuotanto, henkilöstö ja vastuullisuus muodostavat yhtenäisen kokonaisuuden. Strategioiden toimeenpano

kytkettiin vuosittaiseen talousarvioon, toimintasuunnitelmaan sekä hallituksen seurantaan mittareiden ja raportoinnin kautta.

Vuonna 2025 tehty strategiatyö loi näin perustan Paasitornin seuraavalle kehitysvaiheelle: historiallisesti arvokkaan rakennuksen hallitulle uudistumiselle, liiketoiminnan vakaalle kasvulle ja HTY:n omistajatahdon entistä selkeämmälle toteutumiselle käytännön toiminnassa.

Ravintolaoperaattorin vaihto

Paasitornin ravintolatoimintojen operaattori vaihtui 1.7.2025 Ravintolakolmiolta Restel Ravintolat Oy:lle.

Operaattorinvaihto toteutettiin suunnitellusti ja viiveettömästi ilman katkoksia asiakaspalvelussa tai talon tapahtumatoinnoissa. Siirtymävaihe sujui hallitusti, ja ravintolapalveluiden jatkuvuus sekä laatu pystyttiin varmistamaan koko muutoksen ajan.

Osana uutta sopimuskautta Restel toteutti merkittävän investoinnin Graniittiklubiin, joka avattiin uudistettuna toimivaksi osaksi Paasitornin kuluttajaravintoloiden kokonaisuutta. Graniittiklubi täydentää Juttutuvan ja Meripaviljongin muodostamaa ravintolatriangelia ja vahvistaa Paasitornin ilta- ja tapahtumatarjontaa. Uudistettu klubikonsepti tukee sekä asiakasvirtojen kasvua että Paasitornin asemaa elävänä, kaupunkilaisille avoimena kohtaamispaikkana.

Ravintolaoperaattorin vaihto loi edellytykset asiakaskokemuksen systemaattiselle kehittämiselle. Yhteistyö ravintolatoimintojen, kokous- ja tapahtumapalveluiden sekä myynnin välillä tiivistyi, mikä näkyi sujuvampina palvelukokonaisuuksina ja entistä parempana tapahtumien läpivientinä. Vuoden aikana rakennettu yhteistyö muodosti vahvan pohjan ravintolatoiminnan kaupalliselle kehitykselle ja Paasitornin kokonaisasiakaskokemuksen parantamiselle.

Myynnin ja markkinoinnin kehitys vuonna 2025

Vuonna 2025 Paasitornin myynti- ja markkinointitoiminta painottui vahvasti kaupallisen vaikuttavuuden vahvistamiseen usean vuoden mittaisen brändi- ja tilauudistusvaiheen jälkeen. Viestintää Paasitornin monipuolisista tiloista ja palveluista jatkettiin markkinointikonsepteilla ”*Matkalla maailmanperintökohteeksi*” ja ”*Kohtaamispaikka*”, jotka tukivat rakennuksen kulttuurihistoriallisen merkityksen ja nykyaikaisen tapahtumakeskuksen roolin yhdistämistä.

Syksyllä 2024 käynnistetty Paasitornin tilojen tarinallistamisprojekti saatettiin loppuun vuonna 2025. Tiloihin toteutetut tarinataulut, verkkosivuille tuotettu sisältö ja esitteet vahvistivat Paasitornin identiteettiä ja asiakaskokemusta sekä tukivat myynnin ja markkinoinnin tavoitteita. Julkisivuremontin ja lähes vuosikymmenen ajan jatkuneiden sisätilojen uudistusten valmistuttua toteutettiin keväällä laajempi monikanavainen markkinointikampanja ”*Nyt olemme valmiita*” ja ”*Anna meille tilaisuus!*” -teemojen alla. Lanseeraus toi näkyvästi esiin uudistuneet tilat ja palvelut sekä vahvisti Paasitornin asemaa korkeatasoisena tapahtuma- ja kongressitalona.

Markkinoinnin painopiste siirrettiin brändinkehittämisestä entistä kaupallisempaan suuntaan. Vuoden aikana keskityttiin erityisesti uusasiakashankintaan, jota markkinointi tuki aktiivisella digimarkkinoinnilla, kiinnostuksen herättämisellä sekä laadukkaiden liidien generoinnilla. Samalla vahvistettiin olemassa olevia asiakkuuksia ja yhteistyökumppanuuksia sekä viestittiin aktiivisesti Paasitornin tilauudistuksista ja palvelukokonaisuudesta. Markkinointiviestintään kytkeytyi myös uusien ravintolatuotteiden ja -palveluiden valmistelu, joiden viestintä tarkentui sopimusneuvottelujen edetessä.

Verkkosivujen tekniset ja sisällölliset uudistukset aloitettiin loppuvuodesta ja julkaisu tapahtuu tammikuussa 2026.

Bygga Paasitorni -alabrändin alla toteu-

tettiin vakiintuneita yleisötapahtumia, kuten Pääsiäispunk, Rockabilly Xmas ja Bygga Retrodisko, jotka vahvistivat Paasitornin näkyvyyttä myös yleisötapahtumien ja kulttuurisisältöjen tuottajana. Lisäksi keväällä käynnistettiin laajemman oman musiikkitapahtumakokonaisuuden suunnittelu.

Kansainvälisessä myynnissä ja markkinoinnissa jatkettiin tiivistä yhteistyötä Helsinki Partnersin ja Finland Convention Bureauin kanssa sekä hyödynnettiin aktiivisesti ICCA-jäsenyyttä, erityisesti Nordic Chapterin tarjoamia verkostoitumis- ja tiedonvaihantomahdollisuuksia. Vuoden aikana osallistuttiin kolmeen kansainväliseen myynti- ja messutapahtumaan (IMEX, IBTM ja Kokemo-hankkeen Helsingissä järjestetty kv-myyntitilaisuus). Lisäksi Paasitornin tunnettuutta lisättiin kotimaisen PCO- ja tapahtumatoimistojen keskuudessa, ja yhteistyötä heidän kanssaan kehitettiin tavoitteellisesti.

Kotimaisessa myynnissä painopiste oli uusasiakashankinnassa ja asiakaskunnan rakenteen monipuolistamisessa. Uusasiakashankinnan prosesseja kehitettiin erityisesti liidien tunnistamisen, asiakashankinnan ja tulosten seurannan osalta. Samalla jatkettiin Business Central -toiminnanohjausjärjestelmän ja Power BI -raportointityökalun kehittämistä tukemaan myynnin seurantaan ja päätöksentekoa. Kiristyneessä kilpailutilanteessa hinnoittelua pidettiin kilpailukykyisenä ja joustavana, ja myyntiprosessin tehokkuuteen panostettiin erityisesti nopealla reagoinnilla tarjouspyyntöihin ja aktiivisella tarjousten seurannalla. Hinnoittelumalleja kehitettiin etenkin kokouspakettien ja sopimushintojen osalta, huomioiden myös tulevan ravintolaoperaattorin kanssa tehtävä sopimus.

Vastuullisuuden kehitys vuonna 2025

Vuonna 2025 Paasitornin vastuullisuustyön keskiössä oli uuden ravintolasopimuksen sujuva käyttöönotto ja siihen liittyvien prosessien varmistaminen. Tavoitteena oli taata asiakkaille tasaisen korkea laatu ja erinomainen palvelu myös

uudella sopimuskaudella. Uudelta ravintolaoperaattorilta edellytettiin sitoutumista Paasitornin laatu- ja ympäristöpolitiikkaan, ja yhteistyön onnistumista tuettiin perehdytyksellä, opastuksella, omavonnalla sekä avoimella ja rakentavalla vuorovaikutuksella.

Vastuullisuus Paasitornissa ymmärretään laajasti myös kulttuurihistoriallisena vastuuna. Arkkitehtonisesti ainutlaatuisen ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaan rakennuksen kunnioittaminen näkyi toiminnassa ja muutostöissä siten, että rakennuksen ajallista kerrostuneisuutta ja eri aikakausien henkeä vaalittiin ja tuotiin ylpeästi esiin. Paasitorni jatkoi osallistumistaan kansainväliseen hankkeeseen, jonka tavoitteena on saada merkittävimmät työväentaloiksi rakennetut kohteet Unescon maailmanperintöluetteloon.

Ympäristövastuun osalta Paasitornissa keskityttiin vuonna 2025 vuosittaisten ympäristötavoitteiden saavuttamiseen energiatehokkuuden, jätteiden vähentämisen, kierrätyksen ja toimittaja-arviointien osalta. Osana uuden strategian laatimista uudelleen tarkasteltiin pitkän aikavälin ympäristötavoitteita. Paasitornin vastuullisuustyötä ohjaa jatkossa tavoite saavuttaa Visit Finlandin Sustainable Travel Finland (STF) -sertifikaatti vuosina 2026–2027 sekä valmistella hiilineutraalisuuden tiekartta vuosina 2028–2029. Tiekartta laaditaan yhteistyössä asian tuntijan kanssa ja se sisältää myös ravintola- ja hotellioperaattorien päästötiedot. Paasitorni tavoittelee hiilineutraalisuutta ottaen huomioon Helsingin kaupungin päästövähennystavoitteet. Tällä hetkellä Helsinki tavoittelee päästöjen vähentymistä 85 prosentilla vuoteen 2030 vuoden 1990 tasosta. Helsinki pyrkii saavuttamaan hiilinollatavoitteen vuoteen 2040 mennessä, mikä tarkoittaa sitä, että kaupunki on hiilineutraali ilman ulkopuolista kompensatiota. Tämän jälkeen tavoitteena on hiilinegatiivisuus eli kaupungin alueella sidotaan hiiltä enemmän kuin sitä päästetään ilmakehään.

Vuonna 2025 vastuullisuusviestintää kehitettiin yhteistyössä pääkaupunkiseudun kokous- ja kongressialan toimijoiden kanssa

osana EU-rahoitteista KOKEMO-hanketta. Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus näkyi Paasitornissa henkilöstön ja asiakkaiden hyvinvoinnista huolehtimisena sekä yhteiskunnallisena sitoutumisena. Paasitorni jatkoi yhteistyötä Naisten Pankin ja Kansainvälisen solidaarisuussäätiön kanssa tukien naisten ja tyttöjen oikeuksia, koulutusta ja toimeentuloa kehittyvissä maissa. Yhteistyö konkretisoitui tarjoamalla kokoustiloja veloituksetta näiden tahojen tapahtumiin, mikä on osa Paasitornin pitkäjänteistä yhteiskuntavastuullista toimintaa.

UNESCO Maailmaperintöhanke

Vuonna 2025 Paasitorni edisti määrätietoisesti UNESCO-kulttuuriperintö-hanketta osana kansainvälistä Workers' Assembly Halls -sarjanimeämistä, jota koordinoi Tanskan Työväenmuseo. Suomen osuutta muokattiin Museoviraston toiveiden mukaisesti hyödyntäen tutkija Marja Lähteenmäen laatimaa laajaa tausta-aineistoa. Museoviraston kanssa tehtävä yhteistyö tiivistyi, ja virasto valmistelee hankkeen esittämistä opetus- ja kulttuuriministeriölle keväällä 2026.





Talous

Vuosi 2025 oli taloudellisesti vahva ja toiminta säilyi selvästi kannattavana. Vuonna 2025 toiminnan tuotot olivat 7,094 miljoonaa euroa ja kulut 6,01 miljoonaa euroa. Liikevoitto oli 1,081 miljoonaa euroa ja tilikauden tulos 713 000 euroa.

Toiminnan tuotot kattoivat kulut hyvin, ja varsinaisen toiminnan ylijäämä oli selkeästi positiivinen. Käyttökate (2,426 milj. €) oli hyvällä tasolla, mikä kertoo toiminnan tuottaneen vahvan kassavirran ennen poistoja ja rahoituseriä.

Rahoituserien huomioon ottamisen jälkeen tilikauden tulos muodostui positiiviseksi. Taloudellinen asema vahvistui vuoden aikana, maksuvalmius pysyi hyvänä ja vakavaraisuus kehittyi myönteisesti. Hyvä tulos loi edellytykset sekä toiminnan pitkäjänteiselle kehittämiselle että tulevien investointien toteuttamiselle.

Vuonna 2025 Helsingin Työväenyhdistys vaihtoi rahoituslaitostaan. Uudeksi rahoituskumppaniksi valittiin Nordea. Siirtymä toteutettiin hallitusti ja suunnitelmallisesti ilman häiriöitä yhdistyksen maksuvalmiuteen, lainanhoitoon tai Paasitornin operatiiviseen toimintaan. Rahoitusjärjestelyjen yhteydessä määriteltiin selkeät kovenantit (lainoitusaste ja korkokate), varmistettiin

riittävä kassapuskuri sekä tarkennettiin korkoriskien suojauspolitiikka. Rahoitusjärjestelyt loivat vakaan ja ennakoitavan perustan uuden HTY:n ja Helsinki Congress Paasitornin strategian toteuttamiselle strategiakaudella 2026–2029.

Investoinnit

Tilikauden merkittävimmät investoinnit olivat Meripaviljongin 10-vuotistarkastukseen liittyvä kelluvan rakenteen perusparannus sekä juhlasalin lavaremontti ja kattokruunujen kiinnityksen uusinta.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Taloudelliset riskit:

Asiakaskysynnän epävarmuus (Suomen talous, geopoliittiset tilanteet). Riski kohdistuu investointihalukkuuteen ja tapahtumien lykkääntymiseen.

Hallinta: asiakassegmenttien monipuolistaminen, aktiivinen uusasiakashaku, kansainvälisen näkyvyyden kasvattaminen.

Liikevaihtosidonnainen vuokra ravintola-toimijalta. Riski: tulovaihtelut.

Hallinta: kuukausiseuranta, aktiivinen myynnin yhteiskehittäminen.

Velkarakenne ja korkotason muutokset.

Hallinta: kassavirran seuranta, investointien vaiheistus.

Markkina- ja kilpailuriskit:

Helsinkiin avautuvat uudet tapahtumatilat lisäävät kilpailua.

Hallinta: profiloituminen kulttuuriperintökohteena, asiakaskokemuksen vahvistaminen.

Yhteistyöriski ravintolaoperaattorin kanssa (laatu, palvelutaso).

Hallinta: tiivis yhteistyö, asiakaspalautteen seuranta.

Metrolinnoituksen katkokset 2026–2027.

Hallinta: saavutettavuusviestintä ja yhteistyö kaupungin kanssa.

Toiminnalliset riskit:

Kiinteistötekniikan viat (IV/LVI) voivat aiheuttaa äkillisiä kustannuksia.

Hallinta: ennakoiva kunnossapito, PTS-optimointi.

Digitaaliset prosessit ja henkilöstöriskit:

Omavarausjärjestelmän mahdollinen viivästyminen.

Hallinta: vaiheistettu selvitys ja resursointi.

IMS-järjestelmän prosessien hyödyntäminen.

Hallinta: prosessinomistajuudet ja auditointiseuranta.

Kuormituksen ja työhyvinvoinnin riskit.

Hallinta: eNPS-seuranta, työkykyneuvottelut.

Motivaation ja sitoutumisen riskit.

Hallinta: palkitsemismallin käyttöönotto ja työtyytyväisyyden seuranta.

Vastuullisuusriskit:

Hiilineutraalisuustavoitteiden viivästyminen.

Hallinta: tiekartta, resurssien vaiheistus, asiantuntijayhteistyö.

Kumppaneiden vastuullisuustason vaihtelu.

Hallinta: vuosittaiset toimittaja-arviot ja yhteistyöfoorumit.



Taloudelliset tunnusluvut

Toiminnan laajuuden ja kannattavuuden kuvaamiseksi esitetään keskeiset tunnusluvut:

- Varsinaisen toiminnan tuotot: 7,094 milj. €
- Tilikauden tulos: 713 000 €
- Oma pääoma 31.12.2025: 20 701 391,16
- Korollinen vieras pääoma 31.12.2025: 12 123 000 €+ limiitti (ei käytössä 31.12.2025)
- Omavaraisuusaste: 60,8 %

Nordean kovenantit:

Lainoitusaste <35%, Vuonna 2025: 19%

Korkokateaste <2,5, Vuonna 2025: 5,5

	2025	2024	2023
Liikevaihto	7,094,695.68	7,986,565.93	7,855,269.56
Liikevoitto (-tappio)	1,080,960.69	-1,914,747.72	661,838.17
Omavaraisuusaste	60,80 %	58,70 %	60,60 %
Oman pääoman tuotto	3,30 %	-12,00 %	1,00 %



Henkilöstöä kuvaavat tunnusluvut

Helsingin Työväenyhdistyksen palveluksessa oli vuonna 2025 vakituisesti 15 henkilöä, jotka vastaavat Paasitornin myynnistä, markkinoinnista, asiakaspalvelusta, tuotannosta, tekniikasta ja hallinnosta. Henkilöstön osaamisen, palvelukulttuurin ja hyvän työilmapiirin kehittäminen on keskeinen osa HTY:n toimintaa ja uuden strategian toteutusta. Vuoden aikana hyödynnettiin työhyvinvointikyselyä ja sen pohjalta käytyjä keskusteluja, ja koko henkilöstö sitoutui aiemmin käynnistettyyn restoratiivisen työhyvinvoinnin kehittämisprosessiin, jossa sovittiin yhteisistä toimintatavoista ja vuorovaikutuksen pelisäännöistä. Toiminnan laadun varmistamiseksi Paasitornissa tukeudutaan pääosin omaan henkilöstöön, ja tilapäistä työvoimaa käytetään vain poikkeustilanteissa. HTY:n tavoitteena on olla toimialansa vastuullinen ja houkutteleva työnantaja.

Yhdistyksen henkilöstömäärä ja kustannukset olivat seuraavat:

- Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä 2025: 15
- Palkat ja palkkiot 2025: 1,056.000 € (sis.tulospalkkiovarauksen)

Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole tapahtunut sellaisia olennaisia tapahtumia, jotka vaikuttaisivat yhdistyksen taloudelliseen asemaan tai toiminnan jatkumiseen.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Vuoden 2026 näkyymiin vaikuttavat tapahtuma-alan odotettu elpyminen, uuden ravintolaoperaattorin toiminnan vakiintuminen sekä strategian toimeenpanon käynnistyminen. Merkittäviä epävarmuus-

tekijöitä ovat yleinen taloustilanne ja asiakaskysynnän vaihtelu.

Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta

Yhdistyksellä ei ollut kirjanpitolain mukaista tutkimus- tai kehitystoimintaa tilikaudella.

Hallinto

Yhdistyksen hallitus kokoontui säännöllisesti ja valvoi taloutta, strategiatyötä ja kiinteistötoiminnan kehitystä. Johtoryhmä vastasi Paasitornin operatiivisesta toiminnasta.

Jäsenosastot

Helsingin Työväenyhdistys ry:llä oli vuoden 2025 lopussa 31jäsenosastoa.

Edustajisto

Edustajisto kokoontui toimintavuonna sääntömääräisiin kevät- ja syyskokouksiin.

Valtuusto

Valtuusto kokoontui toimintavuoden aikana kaksi kertaa. Valtuuston puheenjohtajana toimi Tomi Sevander (2025).

Hallitus

Yhdistyksen hallitus kokoontui säännöllisesti ja valvoi taloutta, strategiatyötä ja kiinteistötoiminnan kehitystä. Johtoryhmä vastasi Paasitornin operatiivisesta toiminnasta.



TULOSLASKELMA

Tuloslaskelma		1.1.-31.12.2025		1.1.-31.12.2024
Liikevaihto		7,094,695.68		7,971,565.93
Liiketoiminnan muut tuotot		0,00		15,000
		7,094,695.68		7,986,565.93
Materiaalit ja palvelut				
Ulkopuoliset palvelut	1,767,436.54		1,972,458.34	
Henkilöstökulut	1,056,334.40		985,001.78	
Suunnitelman mukaiset poistot	1,351,248.92		1,404,766.41	
Liiketoiminnan muut kulut	1,838,715.13	-6,013,734.99	5,539,087.12	-9,901,313.65
Liikevoitto		1,080,960.69		-1,914,747.72
Rahoitustuotot ja kulut				
Muut korkotuotot		196.20		35,717.20
Korkokulut		-439,752.61		-548,878.92
Ostovelkojen korot		-8,39		0,00
Lainojen hoito- ja nostokulut		-8 810,49		0,00
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		0,00		-133,379.82
Varainhankinta				
Jäsenmaksutuotot		3,126.00		1,649.50
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		635,711.40		-2,559,639.76
Poistoeron vähennys		77,080.13		64,836.84
Verot tilikaudelta		0,00		0,00
Verot aikaisemmilta tilikausilta		0,00		-11,095.72
Tilikauden tulos		712,791.53		-2 505,898.64



TASE 31.12.2025

Vastaavaa		31.12.2025		31.12.2024
Pysyvät vastaavat				
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	8,403,161.93		8,403,161.93	
Rakennukset ja rakennelmat	23,266,258.39		24,270,700.02	
Koneet ja kalusto	637,421.26	32,306,841.58	710,098.86	33,383,960.81
Muut osakkeet ja pitkäaikaiset sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet		185,01		185,01
Muut saamiset		0,00		0,00
Pysyvät vastaavat yhteensä		32,307,026.59		33,384,145.82
Vaihtuvat vastaavat				
Pitkäaikaiset saamiset				
Siirtosaamiset	82 088,47		0,00	
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	530,972.37		776,920.80	
Lainasaamiset	1,875.00		3,500.00	
Siirtosaamiset	26,362.27	641,298.11	21,440.11	801,860.91
Rahat ja pankkisaamiset		1,271,998.40		23,192.30
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		1,913,296.51		825,053.21
Vastaavaa yhteensä		34,220,323.10		34,209,199.03

Vastattavaa				
Oma pääoma				
Toimintapääoma		344,611.75		344,611.75
Arvonkorotusrahassto		8,400,000.00		8,400,000.00
Käyttörahassto		3,217,461.96		3,217,461.97
Ed.tilikausien ylijäämä		8,026,525.92		10,532,424.57
Tilikauden voitto/tappio		712,791.53		-2,505,898.64
Oma pääoma yhteensä		20,701,391.16		19,988,599.65
Tilinpäätössiirtojen kertymät				
Kertynyt poistoero		61,027.11		138,107.24
Pakolliset varaukset				
Lisäeläkevastuu		273,392.00		286,935.00
Vieras pääoma				
Pitkäaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	10,968,371.94	10,968,371.94	11,316,380.09	11,316,380.09
Lyhytaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	1,154,545.46		1,402,804.00	
Saadut ennakot	183,977.29		159,877.43	
Ostovelat	213,175.85		605,671.59	
Siirtovelat	551,984.09		224,756.73	
Muut velat	112,458.20	2,216,140.89	86,067.30	2,479,177.05
Vieras pääoma yhteensä		13,184,512.83		13,795,557.14
Vastattava yhteensä		34,220,323.10		34,209,199.03

LIITETIEDOT

31.12.2025

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Yleistä

Tilinpäätöksen laatimisessa on noudatettu pienyritysten tilinpäätöksessä esitettävistä tiedoista annetun asetuksen (PMA) pienyrityssäännöstöä.

Yhdistyksen tuloslaskelmakaava poikkeaa KPA 3§ esitetystä. Yhdistys esittää tuloslaskelmansa KPA 1§ mukaisella kululajikohtaisella esitystavalla, johtuen siitä että yhdistys pääasiallisesti harjoittaa liiketoimintaa eikä 3§ yhdistysten yleisesti sovellettava kaava antaisi oikeaa kuvaa yhdistyksen toiminnasta.

Pysyvät vastaavat ja poistot

Pysyvät vastaavat on aktivoitu välittömään hankintamenuun. Aktivoidut investoinnit on poistettu suunnitelman mukaan.

Poikkeukselliset erät

Vuonna 2024 luottotappiovarauksiin kirjattu Graniittiravintolat Oy:n velka 188 tuhatta euroa on maksettu vuoden 2025 aikana. Tästä johtuen vuoden 2025 tilinpäätöksessä luottotappiovaraus on palautettu liiketoiminnan muihin kuluihin.

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

	2025	2024
Henkilöstökulut		
Palkat	862,044.99	805,325.71
Eläkekulut	171,119.80	164,266.65
Muut henkilöstökulut	23,169.61	15,409.42
Henkilöstökulut yhteensä	1,056,334.40	985,001.78

	2025	2024
Kiinteistön hoitokulut ja liiketoiminnan muut kulut		
Kiinteistön hoitokulut	-1,340,021.57	-4,678,495.61
Liiketoiminnan muut kulut	-686,914.22	-672,370.85
Luottotappiot	188,220.66	-188,220.66
Yhteensä	-1,838,715.13	-5,539,087.12

Poistot

Pysyvien vastaavien hankintameno on poistettu seuraavan suunnitelman mukaan

Muut pitkävaikutteiset menot	5 v. tasapoisto
Rakennukset	4 % menojäännöksestä
Meripaviljongin avoterassi	7 % menojäännöksestä
Koneet ja kalusto	25 % menojäännöksestä
Uudisrakennuksen talotekniikka	10 v. tasapoisto
Meripaviljonki	20 v. tasapoisto
Rakennukset 4 %, tilikauden poistot	841,211.13 €
Meripaviljongin avoterassi 7 %, tilikauden poistot	64,362.22 €
Koneet ja kalusto 25 %, tilikauden poistot	205,934.56 €
Meripaviljonki 20 v. tasapoisto, tilikauden poistot	239,741.01 €
Poistot yhteensä	1,351,248.92 €

Taseen liitetiedot

Pysyvien vastaavien hankintamenojen ja muiden hankintamenojen sekä muiden pitkävaikutteisten menojen muutokset

	2025	2024
Aineettomat hyödykkeet		
Aineelliset hyödykkeet		
Maa-alueet		
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	8,400,000.00	8,400,000.00
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	8,400,000.00	8,400,000.00
Liittymismaksut	3,161.93	3,161.93
Maa- ja vesialueet yhteensä	8,403,161.93	8,403,161.93
Rakennukset ja rakennelmat		
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	24,270,700.02	25,445,306.00
Tilikauden lisäys rakennukset	140,872.73	
Menojäännös	24,411,572.75	25,445,306.00
Poisto	-1,145,314.36	-1,174,605.98
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	23,266,258.39	24,270,700.02
Koneet ja kalusto		
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	710,098.87	551,721.28
Tilikauden lisäys	133,256.96	388,538.02
Menojäännös	843,355.83	940,259.30
Poisto	-205,934.56	-230,160.43
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	637,421.27	710,098.87

Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

	2025	2024
Velat, joiden vakuudeksi annettu kiinnityksiä ja pantteja	12,122,727.27	11,722,440.00
Myönnetyn limiitin kokonaismäärä	1,000,000.00	2,000,000.00
Käytössä	0,00	1,003,446.04
Omasta velasta annetut kiinnitykset	18,697,977.66	23,744,169.79
Leasingsopimusten jäljellä olevat erät		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	23,921.40	25,595.58
Myöhemmin maksettavat	52,821.18	25,206.00
	76,742.58	50,801.58
Johdannaissopimukset		
<i>Johdannaissopimuksia on tehty korkoriskien suojaamiseksi.</i>		
Korkojohdannaisten käypä arvo		
<i>Negatiivinen</i>	-71,967.00	-5,633.00
Johdannaissopimusten nimellisarvot		
Koronvaihtosopimukset		
Korkokattosopimukset	9,092,046.00	3,000,000.00
	9,092,046.00	3,000,000.00

Yhdistys käyttää korkosuojauksia ja korkokattoja suojautuakseen markkinakorkojen vaihtelusta aiheutuvilta riskeiltä. Korkokattojen avulla yhdistys varmistaa, että lainojen viitekorko ei ylitä ennalta määritettyä tasoa, samalla säilyttäen hyödyn mahdollisista matalammista markkinakoroista.

Handelsbanken	3,000,000.00	voimassa 28.11.2025 asti
Nordea	3,030,682.00	voimassa 26.06.2028 asti
Nordea	6,061,364.00	voimassa 28.06.2032 asti

Kiinteistön osalta yhdistyksellä on voimassa täysarvovakuutus.

Muut vastuut

Vuosina 2011–2019 on tehty kiinteistöinvestointeja, joihin liittyy alv-palautusvastuu. Vastuun enimmäismäärä on 90 654 € ja viimeinen tarkistusvuosi 2028.

Vesialueen vuokravakuus Helsingin kaupungille on 10 000 €.

Liitetiedot henkilöstöstä ja toimielinten jäsenistä

	2025	2024
Henkilötyövuodet	14,66	14,92

Ilmarisen vahvistama lisäeläkevastuu 273 392,00 € on kirjattu kokonaisuudessaan taseeseen pakollisiin varauksiin.

Lainat toimitusjohtajalle ja hallintoelimiin kuuluville sekä heidän puolestaan annetut sitoumukset

Toimitusjohtajalle ja hallintoelimeen kuuluville ei ole annettu lainoja tai annettu heidän puolestaan sitoumuksia.

Liiketoimet intressitahojen kanssa

Yhdistys toteuttaa sääntöjen mukaista tarkoitustaan antamalla jäsenyhdistyksilleen oikeuden veloitusetta käyttää Paasitornin tiloja kuukausikokouksiinsa. Näillä toimilla ei ole olennaista taloudellista vaikutusta, koska tilaisuudet järjestetään aikana, jolloin tiloja ei käytetä Paasitornin liiketoiminnassa.

Tilikauden aikaiset ja jälkeiset tapahtumat

Tilikauden aikaisista tapahtumista mainitaan toimintakertomuksessa. Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole tapahtunut sellaisia olennaisia tapahtumia, jotka vaikuttaisivat yhdistyksen taloudelliseen asemaan tai toiminnan jatkumiseen.





Helsingissä, 12. päivänä helmikuuta 2026

Tämä tilinpäätös on allekirjoitettu sähköisesti.

Tomi Sevander

hallituksen puheenjohtaja

Jaana Aaltonen

hallituksen varapuheenjohtaja

Marko Piirainen

hallituksen jäsen

Hannu Jouhki

hallituksen jäsen

Hanna Isbom

hallituksen jäsen

Osku Pajamäki

toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen

Esa Suominen

hallituksen jäsen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 19. päivänä helmikuuta 2026

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Sauli Salmi, KHT

Tilintarkastuskertomus Helsingin Työväenyhdistys ry:n jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Helsingin Työväenyhdistys ry:n (Y-tunnus 0201307-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.2025–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatiessaan velvollinen arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan

olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy,

meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus vastaa muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota. Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakeromuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 19.2.2026

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Sauli Salmi, KHT

PricewaterhouseCoopers Oy /Itämerentori 2, 00101
Helsinki



VALTUUSTON LAUSUNTO TILINPÄÄTÖKSEEN 2025

Valtuusto on tutustunut tilinpäätökseen ja tilintarkastajien siitä antamaan lausuntoon sekä tarkastanut johtokunnan laatiman toimintakertomuksen. Valtuusto antaa yhdistyksen sääntöjen 14 § 1. kohdan mukaisesti vuosikertomuksen ynnä tilintarkastajien antaman lausunnon edustajiston kokouksen käsiteltäväksi ehdottaen tilinpäätöksen vahvistamista.

Helsingissä 10.päivänä maaliskuuta 2026

Tämä tilinpäätös on allekirjoitettu sähköisesti.

Tomi Sevander

Osku Pajamäki

HTY:n valtuusto

Kausi 2023–2025

Arto Helenius
Irma Marttila
Hannele Siika-aho
Ilpo Seppälä
Reijo Vuorento

Kausi 2024–2026

Anneli Velho
Kari Salmi
Jaana Saares
Markku Aalto
Pirjo Kivistö

Kausi 2025–2027

Veli-Matti Hynninen
Katri Hänninen
Jani-Pekka Leino
Mika Lindblad
Tomi Sevander

HTY:n hallitus

Kausi 2023–2025

Kalervo Haverinen
Hanna Isbom

Kausi 2024–2026

Jaana Aaltonen
Perttu Puro (2025)

Kausi 2025–2027

Esa Suominen
Marko Piirainen

Toimitusjohtaja Osku Pajamäki (2024–2026)

Tilintarkastajat

PWC Oy, tilintarkastusyhteisö
päävastuullinen: Sauli Salmi, KHT

Henkilöstö 1.1.2026

Anastasija Angeria
Anu Penttilä
Olli Hälvä
Kati Kosonen
Tomi Martikainen
Toni Liikanen
Pirkko Komulainen
Taina Hallberg
Pauliina Linnasalo
Jyrki Kotilainen
Mikko Kokki
Laura Sailas-Lammintaus
Heikki Ruoslahti
Osku Pajamäki

kirjanpito­päällikkö
kaupallinen johtaja
kokous­palvelupäällikkö
markkinointipäällikkö
asiakkuuspäällikkö
myyntineuvottelija
myyntineuvottelija
myyntineuvottelija
myyntineuvottelija
myyntineuvottelija
kongressiteknikko
kokousemäntä
kokousisäntä/kiinteistö­vastaava
toimitusjohtaja

HELSINGIN TYÖVÄENYHDISTYS RY:N JÄSENOsASTOT 31.12.2025

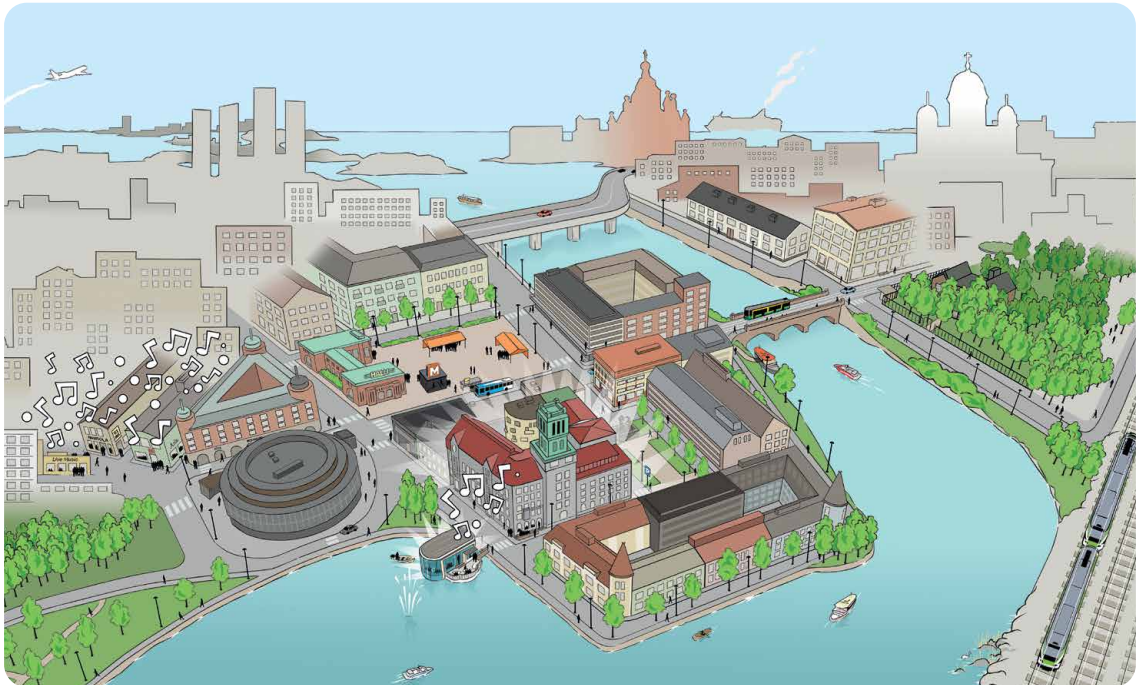
Ay-väen Sosialidemokraatit ry
Eurooppademarit – Tähti ry
Hakaniemen Sosialidemokraatit ry
Hallinnon, tietotyön ja tukipalveluiden ammattilaiset ry.
Helsingfors Svenska Arbetarförening rf
Helsinginniemen Sosialidemokraatit ry
Helsingin Tekniset Sosialidemokraatit ry
Helsingin Kristillisten Sosialidemokraattien Yhdistys ry
Helsingin Sos.-dem. Keskusteluseura ry
Helsingin Sos.-dem. Naisyhdistys ry
Helsingin Sos.-dem. Työväenyhdistys ry
Helsingin Työväenyhdistyksen voimistelu- ja urheiluseura Tarmo ry
Helsingin Työväen Sekakuoro
Helsingin työväen retkeilijät ry
Helsingin Vanhat toverit ry
HUS Helsinki JHL ry 035
HT:n Naiskuoro Elegia
Itä-Helsingin Sosialidemokraatit ry.
Kaarelan Sosialidemokraatit ry
Kelkkalan Työväenyhdistys ry
Koillis-Helsingin sosiaalidemokraatit ry
Länsi-Helsingin Sosialidemokraatit ry
Malmin Sosialidemokraatit ry
Opiskelijoiden Sos.dem. Yhdistys ry
Pitäjämäen Työväenyhdistys ry.
Pohjois-Helsingin sosiaalidemokraatit ry
Pääkaupungin Wanhat Toverit ry
Suur-Helsingin Sosialistiseura ry
Vanhankaupungin Sosialidemokraatit ry
Urheiluväen Sos.-dem. Yhdistys ry
Yhteiskuntapoliittinen Sos.-dem. Yhdistys ry



PAASITORNI
KOKOUKSET & JUHLAT

2025

VUOSIKERTOMUS



Helsingin Työväenyhdistys ry
Paasivuorenkatu 5 A
00530 Helsinki
Tel. +358 (0)9 7089 606
www.paasitorni.fi